



מנהיגות שמחברת אנשים למטרות.

כלים שהופכים אותה לעשייה.

אני עוזרת לארגונים לפתח מנהלים, לחזק צוותים ולשפר את הדרך שבה העבודה נעשית. עם יותר מ-22 שנות ניסיון בעולם הפארמה, כולל ניהול בכיר בחברות גלובליות, אני מחברת בין הבנה עסקית, מנהיגות ומשמעות לבין כלים מעשיים ו-AI.

AI הוא הכלי. המטרה היא שארגון, מנהלים וצוותים יגיעו למטרות שלהם טוב יותר. המומחיות שלי היא לחבר בין מנהיגות אנושית לכלי ה-AI המתקדמים, כך שהטכנולוגיה תשרת את האנשים.

תחומי העבודה

מה אפשר להזמין

01

מנהיגות

ייעוץ ארגוני, פיתוח מנהלים ופיתוח צוותים. זהות ניהולית, קבלת החלטות, שיחות מורכבות והשפעה.

02

AI

קורסים, סדנאות והטמעות AI לארגון. ChatGPT, Claude, סוכנים, אוטומציות ואסטרטגיית AI.

03

מנהיגות ו-AI ביחד

הבידול שלי. תוכנית הדגל מקסימום מנהיגות | מקסימום AI, ושילוב הכלים בתוך העבודה הניהולית.

04

ייעוץ ארגוני וליווי צוותי הנהלה

אבחון והבנת הבעיה האמיתית, חיבור צוות ההנהלה, וליווי לאורך היישום. למקרים שדורשים יותר מסדנה.

בנוסף: תהליכי פיתוח צוותים וסדנאות ממוקדות לאתגרים חוזרים כמו משוב, בראות, חוסן ושיחות מורכבות.

שיטת העבודה

מתחילים מהצורך. הפורמט באחר כך.

01

אבחון והבנת הצורך

מה קורה בפועל ואיזו תוצאה תיחשב הצלחה.

02

אפיון והתאמה

תוכן ופורמט בשפה של הארגון ולפי הדרג.

03

הנחיה ועבודה משותפת

תרגול ודילמות מהשטח שלכם.

04

עיגון והמשך

מה שנשאר בארגון אחרי המפגש.

מה נשאר אצלכם בסוף התהליך

החלטה שהוכרעה

סוגיה שנשארה פתוחה, יוצאת מהחדר מוכרעת.

תוכנית עבודה

צעדים, אחראים ולוחות זמנים.

מסגרת לשיחות

מבנה אחיד למשוב, ציפיות או קריירה.

מסמך או נוהל

מה שסוכם נכתב ומסודר.

כלי AI מותאם

עוזר או תבנית שנשארים אצלכם.

שפה ניהולית משותפת

מושגים שממשיכים לשמש אחרי שהלכתי.

מקסימום מנהיגות | מקסימום AI

תוכנית פיתוח מנהלים לעולם שבו כבר אי אפשר להפריד בין ניהול אנשים לבין עבודה עם AI. המטרה היא לעזור למנהלים להיות טובים יותר בתפקידם בעזרת הכלים החדשים, ובמקביל לחזק בדיוק את הדברים שרק מנהיג אנושי יכול לעשות.

מנהל שיועד להיעזר ב-AI בהכנה לשיחה מורכבת, בחשיבה על החלטה, בתעדוף, בנייתו מצב או בפיתוח עובד, מגיע אל האנשים שלו רגוע יותר, מדויק יותר ופנוי יותר. זו תוצאה ניהולית במהותה.

ספריית הסדנאות

סדנאות ממוקדות לאתגרים ארגוניים

מנהיגות מתוך משמעות

ניהול, מוטיבציה ומחברות גם בתקופות מורכבות.

נראות והשפעה בארגון

איך הופכים עשייה להשפעה ובונים בוכחות.

מנהל בעולם משתנה

ניהול בתוך עומס, שינוי והאצה טכנולוגית.

חוסן ניהולי

כלים למנהלים שמחזיקים אחריות גבוהה לאורך זמן.

משוב שנותן לאנשים כנפיים

שיחת משוב שמייצרת אחריות, למידה והתפתחות.

האנושיות בעידן ה-AI

אילו יכולות אנושיות נעשות עכשיו קריטיות יותר.

ניהול קריירה בתוך הארגון

פיתוח עובדים, תבועה פנימית ובעלות על ההתפתחות.

שיחות שאי אפשר לדחות יותר

שיחות קשות, גבולות, ציפיות וקונפליקטים.

ליווי צוות

ליווי אישי למנהלים

תהליך עומק

סדרת מפגשים

קורס

סדנה

הרצאה

תהליך מותאם לארגון

היקפים. ההיקף והפורמט מותאמים למטרות, לקהל ולצורכי הארגון: ממפגש בודד ועד תוכנית מתמשכת. בפורמט הרצאה אפשר להגיע גם לפורומים גדולים.

אודות

חופית גלב

יועצת ארגונית, מפתחת מנהלים ומנהיגות, מרצה ומנחת סדנאות, מלווה מנהלות ומנהלים ומייסדת "לעוף גבוה".

יותר מ-22 שנות ניסיון בעולם הפארמה: Senior Business Unit Director ו-Market Access Director בטבע, Team Manager ו-Product Manager בנוברטיס, ו-Product Manager ב-MSD. ניהלתי יחידות עסקיות, צוותים, מוצרים ותקציבים בהיקפים של עשרות מיליוני שקלים, ואני מכירה מבפנים את הפער בין מה שנאמר בחדר ההנהלה לבין מה שקורה בשטח.

לצד הניסיון הניהולי אני מביאה ייעוץ ארגוני, פיתוח מנהלים, עולמות הקריירה והמשמעות, MBA מאוניברסיטת בן-גוריון, הכשרה באימון בגישת אדלר והסמכה כלוגותרפיסטית מאוניברסיטת תל אביב וממכון ויקטור פרנקל, ולצידם עיסוק מעשי מאוד ב-AI, כולל בנייה של כלים וסוכנים בפועל.



בואו נבנה את התהליך שמתאים לארגון שלכם

יש לכם אתגר ארגוני, ניהולי או צוותי שמעסיק אתכם? בשיחה קצרה נבין מה קורה, למי זה בוגע ומה נכון לבנות.